



Valoriser Identité Sourde (V.I.S.)

Présentation de la formation :

« Doté d'un fort appétit de vie, d'imagination spontanée, de curiosité pour les territoires inconnus et d'un optimisme à tout épreuve, le présent vous sert à préparer le futur qui permettra de réaliser vos objectifs. Être lié à un fort intérieur besoin d'autonomie et d'indépendance et fait de vous non pas un leader du quotidien, mais un homme capable de fédérer autour de projets par l'échange, l'attention pédagogique, la force de conviction, la capacité de décision, afin de les conduire à leur réalisation » *Bruno Moncelle*

« Il y a une langue ! Une. Là où des individus, se comprennent entre eux, ont, d'une façon consciente ou inconsciente, le sentiment et la volonté d'appartenir à la même communauté linguistique » *Mamadou Ly*

Type d'action : Actions d'adaptation et de développement de compétences

Objectifs :

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre les principes de base de la communication
- D'avoir de nouveaux outils de réflexion, pour permettre à chacun de trouver les moyens les mieux adaptés pour réaliser ses objectifs et développer des activités
- Connaître le monde des professionnels et de personnel
- Connaître ses ressources et adopter un comportement assertif
- Construire des relations de travail positives

Programme :

- Les principes de la base de communication
- Schémas et règles de base de la communication : l'émetteur, le message, le récepteur, les interférences
- Identifier le processus de la communication
- Découvrir les motivations de l'être humain et savoir reconnaître les besoins de reconnaissance
- Recul sur le parcours individuel des participants autrui de professionnalisme
- Appliquer les techniques de communication
- Comment présenter avec formule de politesse
- Les registres de langue des signes
- Définir son rôle en lien avec environnement
- Apprendre à critiquer de manière constructive
- Savoir utiliser l'humour dans le cadre professionnel
- Contrôler l'affectivité et accepter la critique
- Apposer ses points de vue et ses différences
- Evaluer la situation : écoute, reformuler
- Trouver des arguments pour convaincre, comprendre les blocages

Moyens pédagogiques et techniques :

Alternance d'exercices pratiques et théoriques avec tableau blanc interactif

Exposés et présentation sur diaporama remis aux participants

Jeux de rôles, mise en situation divers conduite entretien.

Les exercices et jeux de rôles sont analysés individuellement

LSFMED

Contact formation : Amal MOHAMED

Ligne directe : 04 91 79 96 81

Mail : contact@lsfmed.org

Pré-requis :

Cette formation nécessite la maîtrise de la langue des signes française.

Evaluation :

Une fiche d'évaluation est remplie par chaque stagiaire pour évaluer ses acquis et la prestation de formation

Intervenant :

Formateur sourd consultant

Public :

Tous publics sourds salariés ou sans emploi qui souhaitent développer leurs capacités de communication

Groupe de 12 personnes maximum

Lieu + accessibilité et aménagement PSH :

Centre de formation LSFMED

Accessibilité PSH : nous contacter

Durée :

30 heures

Date :

Pour le calendrier, merci de nous contacter

Délais d'accès :

Ils peuvent varier selon le type de prise en charge

- Prise en charge personnelle : 1 semaine
- Prise en charge Pôle Emploi : 2 mois
- Prise en charge CPF : 20 jours

Tarifs :

- Formation continue : 1 200 €
- Prise en charge par subvention (type Pôle Emploi) : 600 €
- Tarif plein : 420 €
- Tarif réduit : 360 €

+ 15 € d'adhésion

Points forts :

Notre formateur dispose d'une pratique approfondie du management, du conseil et de la formation encadrants